STUDIO DOTT. VINCENZO M .CIMINO
CONSULENTE DEL LAVORO
VIA MAZZINI N 107
40137 BOLOGNA
TEL 051/344543 – FAX 051/306271[1]
sito : www.studiocimino.com
mail : info@studiocimino.com

Consulenza del lavoro – Gestione delle relazioni industriali e rapporti sindacali – Gestione delle crisi aziendali – Amministrazione del personale dipendente ed equiparato – Assistenza nella gestione della contrattualistica in materia di lavoro – analisi e relazioni tecniche – CTU presso il Tribunale di Bologna

Bologna, lì 11.11.2026.

CIRCOLARE INFORMATIVA

OGGETTO: SIISL e assunzioni agevolate dal 1° dicembre 2026.

Dal **1° dicembre 2026**, i datori di lavoro privati che intendono fruire di uno degli incentivi individuati dall'INPS per una nuova assunzione devono pubblicare la posizione sul **Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)** prima o contestualmente all'assunzione (art. 14 del D.L. n. 159/2025, convertito dalla L. n. 198/2025, e art. 3 del D.M. n. 134 del 5 ottobre 2026).

Il SIISL è un portale del Ministero del Lavoro, gestito dall'INPS, che facilita l'incontro tra aziende e persone in cerca di lavoro. Le aziende possono pubblicare offerte e i candidati possono consultarle e candidarsi. Per le assunzioni agevolate, la piattaforma collega l'offerta alla comunicazione di assunzione e al beneficio esposto in UniEmens.

Per le **assunzioni effettuate entro il 30 novembre 2026**, pubblicare l'offerta sul SIISL resta facoltativo, anche se l'azienda presenta la domanda di incentivo dopo tale data. L'obbligo riguarda le nuove assunzioni agevolate dal 1° dicembre 2026. Le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato sono escluse (messaggio INPS n. 3661 del 10 novembre 2026, par. 2).

Tra gli esempi di misure interessate rientrano gli incentivi per beneficiari di ADI (Assegno di inclusione), SFL (Supporto per la formazione e il lavoro) e NASpI (indennità di disoccupazione), le agevolazioni per donne svantaggiate, lavoratori over 50 disoccupati e persone con disabilità, lo sgravio per le sostituzioni di lavoratori in congedo e i bonus Donne, Giovani e ZES (Zona economica speciale) del 2026.

Per ottenere l'incentivo, l'azienda deve pubblicare l'offerta sul SIISL. Se la pubblica dopo l'assunzione, può usufruire dell'incentivo, se spettante, **solo dal mese della pubblicazione**. Ad esempio, se l'assunzione avviene a dicembre e l'offerta viene pubblicata a gennaio, l'incentivo si può utilizzare da gennaio. La quota di dicembre è persa (messaggio INPS n. 3661/2026, par. 3).

[1] C.FISC: CMNVCN73D20A944K P.IVA: 01956601205

Come procedere

Prima dell'assunzione, l'azienda verifica quale incentivo può applicare in base alla data prevista, alla mansione, alla sede di lavoro e al tipo di contratto. Verifica inoltre i requisiti della singola misura, tra cui, ove previsti, la regolarità contributiva, l'incremento occupazionale e i limiti di cumulo. La simulazione disponibile sul SIISL ha valore indicativo.

L'azienda può pubblicare l'offerta con il proprio profilo, anche tramite un delegato interno abilitato, mentre per pubblicare per conto di terzi occorre un profilo abilitato come Agenzia per il Lavoro. Nell'offerta va indicata la retribuzione iniziale o la relativa fascia (D.Lgs. n. 96/2026) e, una volta pubblicato l'annuncio, occorre annotare l'**ID vacancy di 18 cifre** generato dal SIISL. Se l'offerta già pubblicata deve essere corretta, occorre archiviarla, duplicarla e pubblicare la versione aggiornata, verificando poi che i dati corrispondano a quelli della comunicazione di assunzione e che venga utilizzato l'identificativo corretto.

Il portale è un canale facoltativo, alternativo ai sistemi regionali, per inviare le Comunicazioni Obbligatorie di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione. Il portale può precompilare la comunicazione con i dati dell'offerta e, se disponibili, del candidato. Per rettificare o annullare una comunicazione si usa il canale originario (art. 4 del D.M. n. 134/2026).

Una volta trasmessa la Comunicazione Obbligatoria di assunzione, occorre associarla all'offerta sul SIISL e riportare **lo stesso ID vacancy nel flusso UniEmens** e, se richiesta, nella domanda preventiva sul Portale delle Agevolazioni. I dati dell'offerta, della comunicazione e di UniEmens devono corrispondere. Lo stesso ID può essere utilizzato per più assunzioni entro il limite dei posti pubblicati, associando la comunicazione di ciascun lavoratore (messaggio INPS n. 3661/2026, parr. 2–4).

Il SIISL rende disponibili anche gli esiti delle verifiche sui dati autocertificati, con il consenso dell'interessato nei casi previsti (art. 5). Le Agenzie per il Lavoro interessate dal decreto pubblicano tutte le posizioni che gestiscono (art. 6).

Cordiali saluti
Studio Cimino

Gli articoli scritti, per quanto frutto di approfondimenti e di studi, rappresentano il pensiero dell'autore e non sono in alcun modo vincolanti.