

STRUMENTI ATTIVABILI DURANTE LA CRISI

Si riepilogano gli strumenti attivabili (quindi non automatici) per gestire l'eventuale crisi

relativamente al personale dipendente ed applicabili dal 23/3/2020 al 31/08/2020 :

- **aziende industriali di qualunque dimensione** = Cassa integrazione ordinaria per " Covid-19 " = periodo massimo 9 settimane e comunque fino al 31.08.2020 -

Come : attivazione procedura tramite convocazione sindacale ; accordo sindacale entro i 3 giorni successivi , anticipo da parte del datore di lavoro con conguaglio INPS ad autorizzazione avvenuta ;

- **aziende NON industriali / NON artigiane con + 15 dipendenti** = F.I.S. (Fondo integrazione salariale INPS) , come punto precedente ;

- **aziende artigiane di qualunque dimensione** = EBER (Ente bilaterale artigiano) copre con attivazione procedura entro il 31.03.2020 . Da 01.04.2020 o verrà rifinanziata la procedura o si potrà attivare la cassa in deroga (vedi punto che segue) ;

- **aziende altre settori non coperti da ammortizzatori specifici (ad esempio aziende commercio , turismo , pubblici esercizi ..) fino a 5 dipendenti** = cassa in deroga finanziata dalla Regione , da attivarsi con idonea procedura per un massimo di 9 settimane e fino al 31.08.2020 ;

- **aziende altre settori non coperti da ammortizzatori specifici (ad esempio aziende commercio , turismo , pubblici esercizi ..) da 6/15 dipendenti** = F.I.S. (Fondo Integrazione Salariale INPS) , da attivarsi tramite convocazione sindacale ed accordo per un massimo di 9 settimane e fino al 31.08.2020 .

Al momento tra i tanti chiarimenti attesi (le procedure qui descritte sono frutto di svariati aggiustamenti tra le diverse Istituzioni preposte anche a livello nazionale e regionale e tutt'ora in corso d'opera) , vi è anche quello relativo all'eventuale fruizione delle ferie arretrate prima di poter accedere nel concreto allo strumento di crisi .