

STUDIO DOTT. VINCENZO M .CIMINO
CONSULENTE DEL LAVORO
VIA MAZZINI N 107
40137 BOLOGNA
TEL 051/344543 – FAX 051/306271¹
sito : www.studiocimino.com
mail : info@studiocimino.com

Consulenza del lavoro – Gestione delle relazioni industriali e rapporti sindacali – Gestione delle crisi aziendali – Amministrazione del personale dipendente ed equiparato – Assistenza nella gestione della contrattualistica in materia di lavoro – analisi e relazioni tecniche – CTU presso il Tribunale di Bologna

OGGETTO: INCENTIVI ASSUNZIONI 2026

A seguito della conversione del Decreto Milleproroghe 2026 sono state introdotte alcune modifiche rilevanti agli incentivi per le assunzioni, in particolare per il Bonus Giovani e il Bonus Donne.

Di seguito un primo riepilogo operativo in attesa delle istruzioni operative da parte dell'INPS.

Per quanto riguarda il **Bonus Giovani**, viene confermata la proroga delle assunzioni agevolate fino al 30 aprile 2026, ma cambia la misura dell'incentivo, infatti, mentre fino al 31 dicembre 2025 l'esonero era pari al 100% dei contributi, per le assunzioni e le trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2026 al 30/04/2026 la regola generale diventa il 70%.

L'esonero pieno al 100% resta possibile solo nel caso in cui l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto dell'azienda.

Pertanto, fino al 30/04/2026:

- il 70% rappresenta la misura ordinaria dell'agevolazione
- il 100% è riconosciuto solo in presenza di incremento occupazionale netto

Per quanto riguarda invece il **Bonus Donne**, la normativa si presenta più stabile, viene confermata la proroga delle assunzioni agevolate fino al 31 dicembre 2026 e resta invariato l'esonero pari al 100% dei contributi, nei limiti previsti. Rimane tuttavia necessario, anche in questo caso, il requisito dell'incremento occupazionale netto, che costituisce condizione essenziale per accedere all'agevolazione.

Per qualsiasi necessità o chiarimento, lo Studio rimane a disposizione.

STUDIO CIMINO

¹ C.FISC: CMNVCN73D20A944K P.IVA : 01956601205